

	<b>Sistema di Gestione per la parità di genere</b>	<b>File: M 03.1</b>
UNI/PdR 125	<b>Modulo Segnalazione UNI/PdR 125</b>	Rev. 0 del 08.01.24 pag.1 di 1

Richiamata la procedura operativa PR 03 chiunque intenda segnalare:

- proprie opinioni e suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione;
- situazioni di abuso fisico, verbale e digitale (molestia) nei confronti dei/delle dipendenti;
- situazioni di molestie sessuali nei confronti dei/delle dipendenti;
- situazioni di discriminazioni in fase di selezione ed assunzione;
- situazioni di discriminazioni in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni;
- situazioni di mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito di genitorialità e cura;
- situazioni di mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
- situazioni di disparità retributiva;

può utilizzare il presente "Modulo Segnalazione UNI/PdR 125", in alternativa alla comunicazione verbale mediante dichiarazione rilasciata al Comitato Guida e al canale messo a disposizione da AIR FIRE per la segnalazione whistleblowing, al fine di presentare la relativa segnalazione.

<b>ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE E L'INVIO</b>
Chiunque desideri fare una segnalazione relativamente agli aspetti UNI/PdR 125:2022 (Parità di genere) compila i campi "Parte 2" e "Parte 3" ed eventualmente anche il campo "Parte 1" se desidera far sapere l'identità di chi segnala, altrimenti lo lascia in bianco se desidera rimanere anonimo.
Dopo aver compilato il presente modulo il segnalante: <ul style="list-style-type: none"> <li>• invio a indirizzo di posta elettronica: <a href="mailto:odv@airfire.it">odv@airfire.it</a></li> <li>• posta interna con busta sigillata recante la dicitura "riservata/personale"</li> <li>• servizio postale indirizzandolo alla Sede AIR FIRE SPA, Via della Tenuta della Mistica 33 – 00155 e diretto all'attenzione della Funzione Whistleblowing, recante la dicitura "apertura riservata al destinatario";</li> <li>• Portale informatico, accessibile dalla pagina dedicata al "Whistleblowing" presente sul sito internet di AIR FIRE.</li> </ul>

<b>PARTE 1 – DATI PERSONALI DEL SEGNALANTE</b>	
(se si vuole che la segnalazione resti ANONIMA non indicare i dati presenti nel presente campo)	
Nome e cognome del/della segnalante	
Denominazione della società	
Occupazione / funzione	
Telefono	
Indirizzo e-mail	

<b>PARTE 2 – SEGNALAZIONE</b>	
Tipologia evento	
Data dell'evento	
Luogo dell'evento	
Soggetto/i che ha/hanno commesso il fatto	
Eventuali soggetti coinvolti	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto	

<b>AIRfire®</b>	<b>Sistema di Gestione per la parità di genere</b>	<b>File: M 03.1</b>
UNI/PdR 125	<b>Modulo Segnalazione UNI/PdR 125</b>	Rev. 0 del 08.01.24
		pag.2 di 1

Circostanze oggettive di violenze o minaccia	

<b>PARTE 3 – DESCRIZIONE ESTESA SEGNALAZIONE</b>

Nel rispetto delle norme per la protezione dei dati personali tutte le informazioni contenute nella segnalazione, incluse eventualmente quelle relative all'identità del/della segnalante o di altri soggetti, saranno trattate in modo confidenziale e saranno conservate nel rispetto della normativa privacy vigente, secondo la procedura interna di whistleblowing.

Data e luogo: \_\_\_\_\_